



Länsdialog

mottagande, etablering och integration, 2026-05-13

Dagens tema: rasism, diskriminering och inkludering



Länsstyrelsen
Kronoberg

De integrationspolitiska målen, sammanfattning

Utrikes födda kvinnor och män ska ha samma skyldigheter, rättigheter och möjligheter som den övriga befolkningen att leva ett fritt, värdigt och självständigt liv inom samhällsgemenskapen. Delmål:

- Ekonomisk integration
- Språklig integration
- Utbildning
- Demokratisk integration
- Social och kulturell integration



Rasism och diskriminering hinder för att uppnå målen

- Diskriminering skapar systematiskt ojämlika ut fall på arbetsmarknaden
- Rasism och diskriminering bidrar till bostadssegregation och ojämlika livschanser
- Diskriminering undergräver tillit till samhällsinstitutioner och minskar delaktighet
- Rasism och diskriminering är kopplade till sämre psykisk och fysisk hälsa



De integrationspolitiska målen

Utrikes födda kvinnor och män ska ha samma skyldigheter, rättigheter och möjligheter som den övriga befolkningen att leva ett fritt, värdigt och självständigt liv inom samhällsgemenskapen. Detta förutsätter att den som långvarigt befinner sig i Sverige anstränger sig för att bli en del av det svenska samhället och att samhället både ställer krav och ger möjligheter till integration. Integrationspolitiken ska bidra till social och kulturell, ekonomisk, språklig och demokratisk integration samt att genom utbildning förbättra förutsättningarna för flickor och pojkar med utländsk bakgrund.



De integrationspolitiska målen

Fem integrationspolitiska delmål:

- 1) **Ekonomisk integration:** Andelen utrikes födda kvinnor och män som arbetar och försörjer sig själva ska öka.
- 2) **Språklig integration:** Kunskaperna i svenska språket ska öka hos utrikes födda kvinnor och män samt flickor och pojkar med utländsk bakgrund.



De integrationspolitiska målen

3) **Utbildning:** Andelen flickor och pojkar med utländsk bakgrund som uppnår gymnasiebehörighet, fullföljer en utbildning på gymnasial nivå och tar gymnasieexamen ska öka.

4) **Demokratisk integration:** Kunskaperna om hur den svenska demokratin fungerar ska öka hos utrikes födda kvinnor och män, med ökat deltagande i demokratin som följd. Förtroendet för de demokratiska processerna och samhällets institutioner ska öka.



De integrationspolitiska målen

5) **Social och kulturell integration:** Andelen utrikes födda kvinnor och män samt flickor och pojkar med utländsk bakgrund som upplever tillhörighet och delaktighet i samhället ska öka. Samhällets grundläggande normer och värderingar ska förankras hos och efterlevas av var och en som lever och bor i Sverige, med minskade risker för utanförskap och kriminalitet som följd. Förekomsten av företeelser som begränsar utrikes födda kvinnors och mäns samt flickors och pojkars möjligheter att leva ett fritt, värdigt och självständigt liv inom samhällsgemenskapen ska minska.



Program

förmiddag

9.00		Välkomna/Inledning
		Väv Kronoberg tillsammans
		Inramning av dagens tema: rasism, diskriminering och inkludering
9.45	<i>Hälsa</i>	Minoritetsstress och socialpsykologiska perspektiv på normer, fördomar och inkludering
10.45		Fruktpaus
11.00	<i>Hälsa</i>	Gruppsamtal
11.15	<i>Delaktighet</i>	Grundskolefotboll mot rasismer och rättighetsbaserad delaktighet
12.20		Lunch



Program

eftermiddag

13.15	<i>Arbetsmarknad/ kompetens</i>	Genom nålsögat – vägar framåt för utrikesfödda kvinnors arbetsmarknadsetablering
14.15		Rörelsepaus + samtal
14.30		Lärdomar från flyktingvågorna 2015 och 2022 - skillnader i mottagandet av olika flyktinggrupper
15.10		Avrundning
15.15- 15-45		Fika, samtal och utvärdering





Dagens tema

Rasism, diskriminering och inkludering



Länsstyrelsen
Kronoberg

Illustratör: Annefrid Sjöman



Länsstyrelserna för
mänskliga rättigheter

Illustratör: Annefrid Sjöman



Länsstyrelsen
Kronoberg

Alla människor är födda fria och lika
i värde och har samma rättigheter.

Vilka är alla?



Länsstyrelsen
Kronoberg

Utgångspunkter för arbetet med mänskliga rättigheter

- Europakonventionen för mänskliga rättigheter – (grundlag)
- Diskrimineringslagen
- FN:s allmänna förklaring om mänskliga rättigheter
 - Konvention mot rasdiskriminering
 - Kvinnokonventionen
 - Barnkonventionen
 - Konvention om rättigheter för personer med funktionsnedsättning
- Nationell strategi för arbetet med mänskliga rättigheter.
- Nationella handlingsplan för arbetet mot rasism och hatbrott



Illustratör: Annefrid Sjöman



Länsstyrelsen
Kronoberg

Vad är diskriminering?

När en enskild person **behandlas sämre än någon annan, i en jämförbar situation** och det har samband med någon av **diskrimineringsgrunderna**



Diskrimineringsgrunder

- Kön
- Könsoverskridande identitet/ uttryck
- Sexuell läggning
- Etnicitet/ursprung
- Religion eller annan trosuppfattning
- Ålder
- Funktionsnedsättning (bristande tillgänglighet)



Illustratör: Annefrid Sjöman



Länsstyrelsen
Kronoberg

Olika former av diskriminering



Positiv särbehandling eller diskriminering?



Rasism som begrepp

Intolerans mot olika grupper på grund av etnicitet, hudfärg, kultur eller religion.

Rasism

- Uppfattningar om att människor på grund av föreställningar om ras, nationellt, kulturellt eller etniskt ursprung, religion, hudfärg eller annat liknande förhållande är väsensskilda från varandra och att de därmed kan eller bör behandlas på olika sätt.

Hatbrott

- Samlingsbegrepp för brotten hets mot folkgrupp och olaga diskriminering och brott där motivet varit att kränka person, folkgrupp eller annan grupp pga ras, hudfärg, etnicitet, sexuell läggning m fl



Olika former av rasism

Antimuslimsk rasism (tidigare islamofobi) = form av rasism som riktas mot muslimer och människor som uppfattas vara muslimer, t ex genom namn eller klädsel

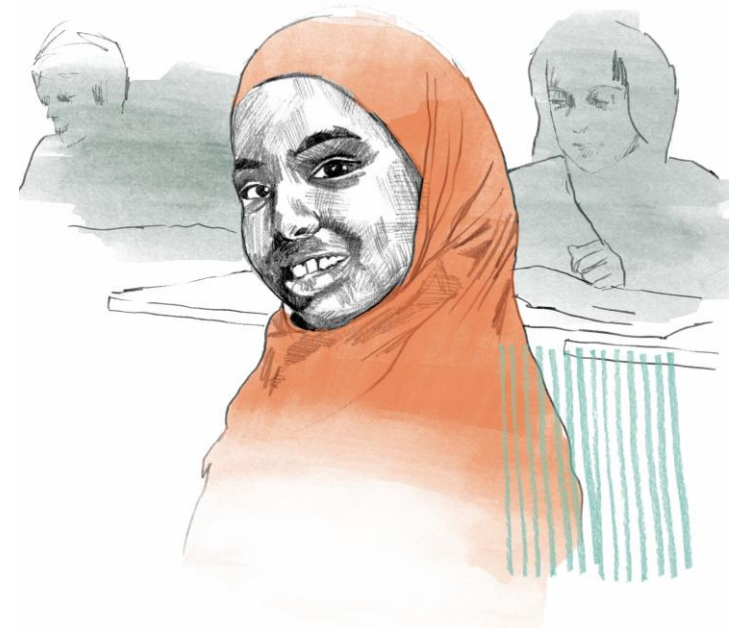
Antisemitism = samlingsbegrepp för fördomar och fientlighet mot judar - stereotypa föreställningar och myter, negativ inställning till judar som grupp

Antisvart rasism (tidigare afrofoxi) = rasism mot afrikaner och personer med afrikansk härkomst, idag ffa genom socialt konstruerade föreställningar om ras

Antiziganism = rasism mot romer eller människor som uppfattas vara romer. Enskilda yttringar såväl policys och praxis som innebär diskriminering, nedvärdering av språk och kultur mm.

Rasism mot samer = kan yttra sig i form av sabotage, glåpord och kränkningar. Ofta de som uttrycker sin samiska identitet som är mest drabbade. Sker i olika miljöer men särskiljer sig då det är vanligt att det sker i mindre samhällen och bekant gärningsperson.

Mer information om varje målgrupp: [Rasism - Forum för levande historia](#)



Illustratör: Annefrid Sjöman



Länsstyrelsen
Kronoberg

Olika nivåer av rasism

Rasistisk ideologi – Text vit makt. Kan grundas i både biologism och tankar om att kultur är statistiskt/ oföränderligt.

Symbolisk rasism – Språk, bilder och berättelser som skapar eller upprätthåller rasifierade skillnader mellan grupper. Ofta omedvetna fördomar som ärvs.

Vardagsrasism – Allt som pågår i en människas vardag. Den som inte utsätts kan ha svårt att se.

Institutionell rasism – Rasistiska praktiker inom myndigheter så som rasprofilering, misstänkliggörande, stereotypisering mm.

Strukturell rasism – Koppling mellan individers handlingar och samhälleliga mönster, ej nödvändigtvis institutionell.



Konsekvenser av rasism idag

Afrosvenskar

- Överrepresenterade i lågstatusyrken och underrepresenterade i högstatusyrken/ chefspositioner

Medianinkomsten

- För personer födda utomlands är 70 procent av medianinkomsten för personer födda i Sverige

Rasifiering och fördomar

- Som lett till att afrosvenskar fått felaktig medicinsk behandling inom vården



Illustratör: Annefrid Sjöman

Ogrundade
kroppsvisiteringar inom
rättsväsendet

Fördomsfullt bemötande av muslimer

- genom att de inte antas kunna prata svenska utan tilltals på engelska vid myndighetskontakter

Barnrättsperspektivet:

- Barnfattigdom
- Bristande tillgång till utbildning
- Bristande kunskap om samers historia, samt rätten till kultur och språk



Länsstyrelsen
Kronoberg



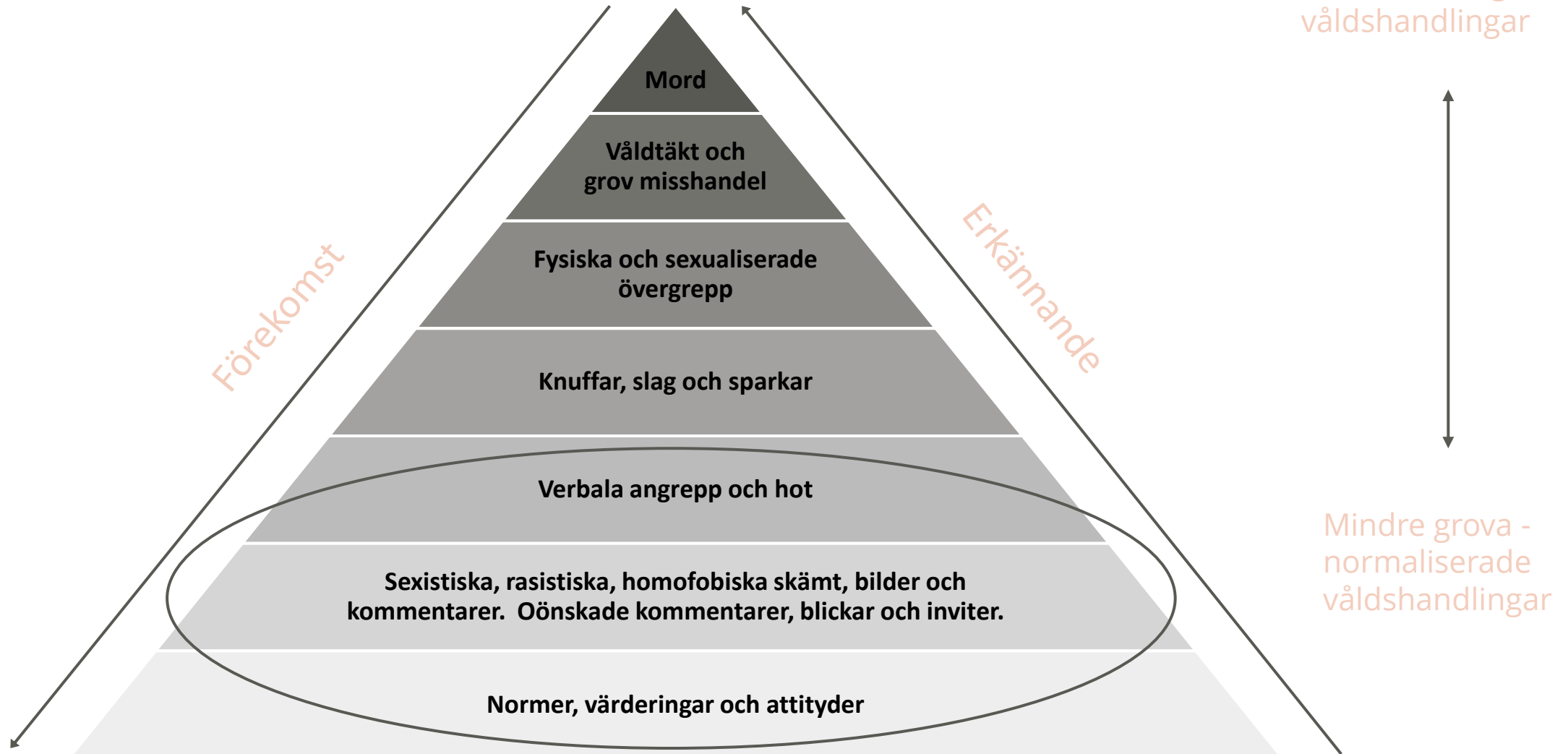
Från ord till handling



Länsstyrelsen
Kronoberg

Våldspyramiden

Lånad bild från organisationen MÄN – En kommun fri från våld



TIPS

Utbildning i jämställdhet

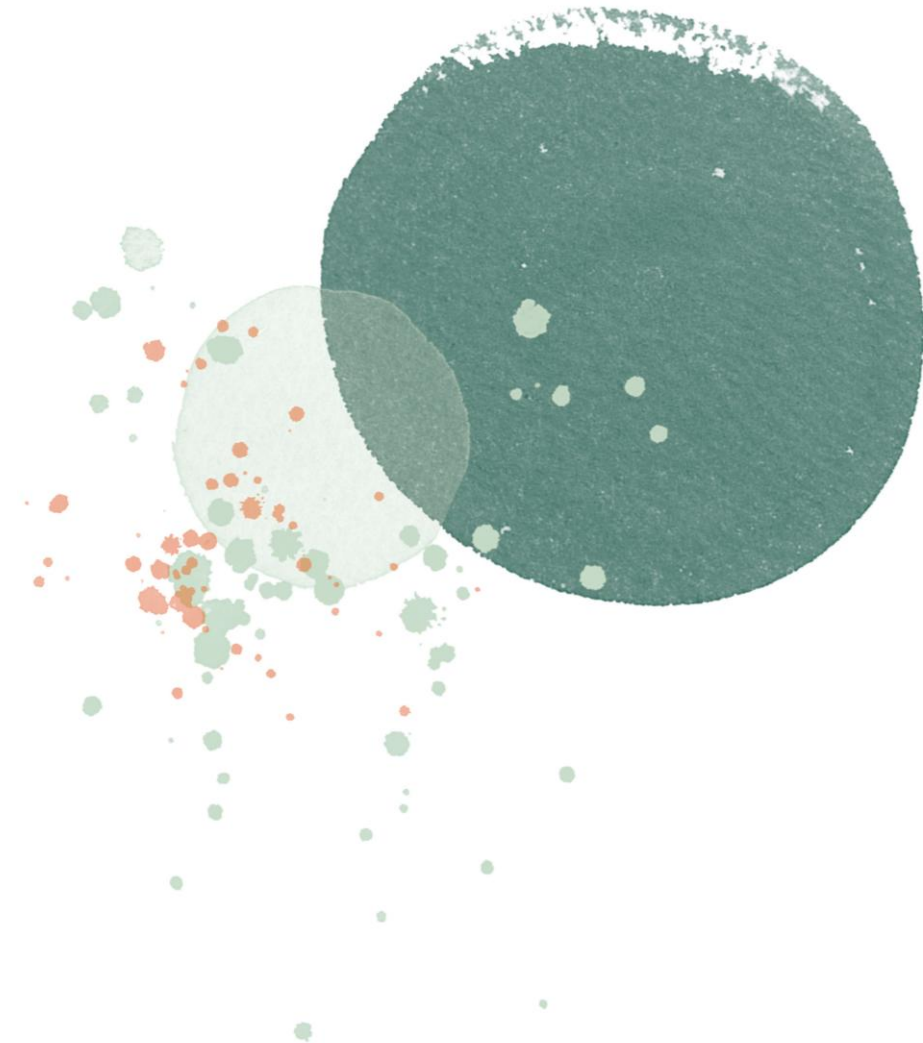
- 10 november i Växjö
- 11 november i Karlskrona

Mer information på lansstyrelsen.se under hösten

Digital seminarieriserie "Ett samhälle fritt från rasism":

- Rasism i skolan, 13 augusti
- Arbetsliv
- Rättsväsendet
- Velfärd

Mer information: MR-webben.se/evenemang



Länsstyrelsen
Kronoberg

Tack

Jaqueline Eejkestorm

jaqueline.eejkestorm@lansstyrelsen.se



Länsstyrelsen
Kronoberg

Samverkansområde hälsa

Minoritetsstress och socialpsykologiska perspektiv på normer, fördomar och inkludering

Hanna Wallensteen, leg. Psykolog, leg. Psykoterapeut,
Specialist i psykologisk behandling/psykoterapi, samt
föreläsare

Frukt- och pratpaus



Vad kan vi göra för att minska minoritetsstress?

- I verksamheten
- I andra sammanhang

Prata vid borden och välj ut en sak att dela med resten av deltagarna

Samverkansområde delaktighet

Grundskolefotboll mot rasismer och rättighetsbaserad delaktighet

Gustavo Nazar & Alejandra Pizarro Correa, antirasistiska
Barnrättsstrategier/-Pedagoger, Pedagogisk inspiration,
Grundskoleförvaltningen Malmö, samt

Nada Loukili & Claudia Gotowy, Projektledare, Tillsammans i
förening (TiF), Malmö



Lunch

12.20-13.15



Länsstyrelsen
Kronoberg

Samverkansområde Arbetsmarknad/kompetens

Genom nålsögat – vägar framåt för utrikesfödda kvinnors arbetsmarknadsetablering

Emma Larsson, Expert jämställdhetsanalys, Sveriges
kvinnoorganisationer

Lärdomar från flyktingvågorna 2015 och 2022 - skillnader i mottagandet av olika flyktinggrupper

Maja Söderberg och **Carina Frisk**, Projektledare för "Beredskap
i samverkan", Rädda Barnen
Masterstudenter från Linnéuniversitetet

Fika och utvärdering, kl. 15.15-15.45



- Prata med varandra om vilka tankar som har väckts under dagen och om vilka teman ni önskar inför framtida Länsdialoger
- Enkäter – fyll i under fikastunden!

Tack

Team integration

Kronoberg.tillsammans@lansstyrelsen.se



Länsstyrelsen
Kronoberg